

# PIM und Persönlichkeit

Thema:

PIM und Persönlichkeit

Art:

BA

BetreuerIn:

Christian Wolff

BearbeiterIn:

Tobias Lipinski

ErstgutachterIn:

Christian Wolff

ZweitgutachterIn:

N.N.

Status:

abgeschlossen

Stichworte:

PIM, personal information management, email, personality

angelegt:

2014-03-10

Antrittsvortrag:

2015-07-06

Textlizenz:

Unbekannt

Codelizenz:

Unbekannt

## Hintergrund

Analyse der Personal Information Management-Praktiken typischer E-Mail Nutzer in Bezug auf die Persönlichkeit Querbezüge bestehen insofern zu folgendem Paper:

<http://dl.acm.org/citation.cfm?id=2556288.2557023&coll=DL&dl=GUIDE>

## Zielsetzung der Arbeit

Entwicklung einer Webanwendung, welche automatisch und vergleichbar Metriken für das Personal Information Management (E-Mail) bestimmt: Anzahl an E-Mails, Kontaktanzahl, Ordneranzahl, Ordnerstruktur [...]. Während der Extraktion werden mithilfe eines Persönlichkeitstests (Fragebogen) bestimmte Ausprägungen bezüglich den fünf Faktoren aus dem Big Five Modell ermittelt.

Gedacht ist das Werkzeug zur Untersuchung von Zusammenhängen zwischen PIM-Praktiken und Persönlichkeitsfaktoren.

## Konkrete Aufgaben

Literatur sichten, relevante Faktoren bestimmen, deren Messbarkeit bestimmen, technische Umsetzung, Extraktion der Daten, Analyse der Daten,

## Erwartete Vorkenntnisse

Keine

## Weiterführende Quellen

Literatur zu PIM (kleine Auswahl): Lansdale, M. (1988). The Psychology of Personal Information Management. *Applied Ergonomics*, 19(1), 55–66. Jones, W. P., & Teevan, J. (2007). *Personal information management*. Seattle: University of Washington Press. Whittaker, S., Bellotti, V., & Gwizdka, J. (2006). Email in personal information management. *Commun. ACM*, 49(1), 68-73.

From:  
<https://wiki.mi.uni-r.de/> - **MI Wiki**

Permanent link:  
[https://wiki.mi.uni-r.de/arbeiten/pim\\_analyzer](https://wiki.mi.uni-r.de/arbeiten/pim_analyzer)

Last update: **01.10.2019 12:01**

