

PIM und Persönlichkeit

Thema:

PIM und Persönlichkeit

Art:

BA

Betreuer:

Christian Wolff

Student:

Tobias Lipinski

Professor:

Christian Wolff

Status:

abgeschlossen

Stichworte:

PIM, personal information management, email, personality

angelegt:

2014-03-10

Hintergrund

Analyse der Personal Information Management-Praktiken typischer E-Mail Nutzer in Bezug auf die Persönlichkeit Querbezüge bestehen insofern zu folgendem Paper:

<http://dl.acm.org/citation.cfm?id=2556288.2557023&coll=DL&dl=GUIDE>

Zielsetzung der Arbeit

Entwicklung einer Webanwendung, welche automatisch und vergleichbar Metriken für das Personal Information Management (E-Mail) bestimmt: Anzahl an E-Mails, Kontaktanzahl, Ordneranzahl, Ordnerstruktur [...]. Während der Extraktion werden mithilfe eines Persönlichkeitstests (Fragebogen) bestimmte Ausprägungen bezüglich den fünf Faktoren aus dem Big Five Modell ermittelt.

Gedacht ist das Werkzeug zur Untersuchung von Zusammenhängen zwischen PIM-Praktiken und Persönlichkeitsfaktoren.

Konkrete Aufgaben

Literatur sichten, relevante Faktoren bestimmen, deren Messbarkeit bestimmen, technische Umsetzung, Extraktion der Daten, Analyse der Daten,

Erwartete Vorkenntnisse

Keine

Weiterführende Quellen

Literatur zu PIM (kleine Auswahl): Lansdale, M. (1988). The Psychology of Personal Information Management. *Applied Ergonomics*, 19(1), 55–66. Jones, W. P., & Teevan, J. (2007). *Personal information management*. Seattle: University of Washington Press. Whittaker, S., Bellotti, V., & Gwizdka, J. (2006). Email in personal information management. *Commun. ACM*, 49(1), 68-73.

From:

<https://wiki.mi.ur.de/> - **MI Wiki**

Permanent link:

https://wiki.mi.ur.de/arbeiten/pim_analyzer?rev=1456999138

Last update: **03.03.2016 09:58**

